

## Proceso de Admisión 2018

### Curso Propedéutico sobre Estudios de las Organizaciones

#### 1. Objetivo

Conocer el papel que juegan las organizaciones como agentes de cambio y su impacto en la sociedad y explicar los diferentes niveles de análisis que se han desarrollado en los Estudios de Organizaciones.

#### 2. Contenido

- 2.1 LA NATURALEZA DE LAS ORGANIZACIONES
- 2.2 LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
- 2.3 EL CONTEXTO DE LAS ORGANIZACIONES
- 2.4 GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES
- 2.5 PROCESOS ORGANIZACIONALES

#### 3. Organización del Curso

El curso tendrá dos formas de trabajo:

- 3.1 En las primeras dos sesiones el curso se centrará en la naturaleza, estructura y contexto de las organizaciones. Estas sesiones estarán a cargo de la Dra. Pomar, siendo organizadas en la forma de curso teórico centrado en comprender los conceptos centrales de las organizaciones.
- 3.2 En las dos siguientes sesiones se abordará la gestión y los procesos en las organizaciones. Estas sesiones estarán a cargo del Dr. Soria, estarán organizadas en la forma de taller y éste se centrará en la comprensión de los textos en inglés por los alumnos.

#### 4. Teorías sobre las organizaciones

Dra. Silvia Pomar

Sesiones los días 8 y 15 de marzo de 2018 de 12 a 15 horas

##### 4.1 LA NATURALEZA DE LAS ORGANIZACIONES Y LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (1ª sesión)

Hodge 3-52 y Hall 3-74

- Las organizaciones, el individuo y la sociedad
- Las organizaciones como agente de cambio
- La estructura organizacional
- Formalización y centralización del poder

##### 4.2. EL CONTEXTO DE LAS ORGANIZACIONES (2ª sesión)

Hodge 91-185 Hall 234-262

- Relaciones interorganizacionales
- El entorno global de las organizaciones
- Gestión del entorno
- Tecnología organizativa

**Los alumnos deberán leer previamente las lecturas sugeridas.**

## 5. Taller de lectura y análisis sobre Estudios de la Organización: Teorías de gestión de la firma y el conocimiento

*Dr. Manuel Soria L.*

Sesiones los días 22 de marzo y 5 de abril de 2018 de 12 a 15 Horas

### 5.1 Objetivo del Taller

Presentar de forma didáctica la lectura y hacer un análisis asistido de tres textos en inglés –Teece et al 1997, Grant 1996, Alavi et al 2001–, sobre Estudios de la Organización en el campo de la Gestión de la Firma y el Conocimiento.

Todos estos textos son de ‘gran calado’ considerando el número de citas registradas, por ejemplo, en la WEB OF SCIENCE. Esta literatura tiene una franca influencia en los Estudios sobre la Innovación, en particular, en el campo de la Economía Evolutiva de la Innovación.

Dado que las lecturas son en inglés, un segundo objetivo es valorar cual es la capacidad de comprensión del inglés que tiene cada alumno(a).

### 5.2 Organización del Taller

Cada una de las tres lecturas ha sido dividida en ‘componentes’, por lo que se presenta tanto completa como fraccionada en varios archivos PDF. La tarea del alumno previo a las sesiones del Taller es producir el material que se requiere para trabajar en el salón de clase, el cual es:

- 5.2.1 Generar un **Índice** detallado de toda la lectura, respetando la jerarquía asignada por los mismos autores a los componentes y subcomponentes de cada texto.
- 5.2.2 Elaborar para cada **Componente** (cada archivo PDF separado) de cada lectura una ficha de **Resumen** de las **Ideas** principales de los autores analizados (máximo una cuartilla).
- 5.2.3 El Taller consistirá en una ‘Lectura de la Lectura’ y ‘Componente por Componente’, con el objeto de que cada alumna(o) comprenda mejor cada planteamiento de los autores.
- 5.2.4 El taller tendrá una duración de dos sesiones, cada una de tres horas con un receso al medio tiempo de 10 minutos.

## 6 Evaluación del curso

El examen se realizará a través de la elaboración de un Ensayo Final en la fecha y lugar asignado por la Coordinación MEGPI.

## 7 Bibliografía

### Bibliografía de Curso

Hodge, Anthony y Gales (2012). Teoría de la Organización. Un enfoque estratégico.

Hall Richard (2004, 1992) Organizaciones, Estructura y Proceso, Ed Prentice Hall, Tercera edición México.

Mintzberg, H. (1995) La estructuración de las Organizaciones. Editorial Ariel Económica. Barcelona, España.

Pfeffer, Jeffrey (2009, 1997). Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades. Oxford

Pfeffer, Jeffrey (1992). Organizaciones y teoría de las organizaciones. Fondo de Cultura Económica, México

Williams E. Evan (1998) Organization Theory: Research and Design.

### Bibliografía de Taller

Teece, DJ; Pisano, G; Shuen, A (1997), “Dynamic capabilities and strategic management”, STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, Volumen 18, Número 7, Páginas 509-533, AUGUST 1997.

**Veces citado en la Colección principal de Web of Science = 7,996.**

Grant, RM (1996), “Toward a knowledge-based theory of the firm”, STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL, Volumen 17, Número especial SI, Páginas 109-122, WINTER 1996.

**Veces citado en la Colección principal de Web of Science = 4,849**

Alavi, M; Leidner, DE (2001), “Review: Knowledge management and knowledge management systems: Conceptual foundations and research issues”, MIS QUARTERLY, Volumen 25, Número 1, Páginas 107-136, MARCH 2001.

**Veces citado en la Colección principal de Web of Science = 2,785**